

**የኮሎራዶ ዝቅተኛ ደመወዝ፡- በ2025 በሰዓት \$14.81 ዶላር፣ በየአመቱ የሚዘመን (የCOMPS ደንብ 3)**

- በሰዓት፣ በደመወዝ፣ በከሚሽን፣ በክፍል ደረጃ፣ ወዘተ ለተሠራበት ጊዜ ሁሉ ቢያንስ ዝቅተኛውን ደመወዝ መክፈል አለበት።
- የሚመለከተውን ከፍተኛውን የዝቅተኛ ደመወዝ ይጠቀሙ፤ [ColoradoLaborLaw.gov](http://ColoradoLaborLaw.gov) ሁሉንም የአካባቢ ዝቅተኛ ደሞዝ ይዘረዝራል
- ነፃ ላልሆኑ/አራሳቸውን ላልቻሉ ታዳጊዎች 15% ዝቅተኛ ይፈቀዳል - ነገር ግን ለአንዳንድ የአካባቢ ዝቅተኛ ደሞዝ አይደለም

**ተጨማሪ ሰዓታት፡- 1½ መደበኛ መጠን ከ40 ሳምንታዊ ሰዓቶች በኋላ፣ ወይም 12 በየቀኑ ወይም በተከታታይ (ደንብ 4)**

- ከተጨማሪ ሰዓት ክፍያ ይልቅ እረፍት መስጠት አይቻልም፤ የተጨማሪ ሰዓት እና የተጨማሪ ሰዓት ያልሆኑ ሳምንታት (ወይም ቀናት) አማካይ ሊሆን አይችልም
- ግብርና፡- ተጨማሪ ሰዓት ከ 48 ሰዓታት በኋላ (56 በአንዳንድ በጣም ወቅታዊ/ተለዋዋጭ ጣቢያዎች ላይ)፤ በረጅም/አድካሚ ቀናት ላይ ተጨማሪ ክፍያ እና እረፍቶች
- በጤና፣ በበረዶ መንሸራተቻ እና በከባድ ተሽከርካሪዎች ውስጥ ያሉ አንዳንድ (ሁሉም አይደሉም) ሥራዎች በከፊል ወይም ሙሉ በሙሉ ከዚህ ነፃ ናቸው (ደንቦች 2.3-2.4)

**የምግብ ጊዜያት፡- ከ5 ሰዓታት ባለፉ ፈረቃዎች ላይ የ30 ደቂቃ ያልተቆራረጠ እና ከኃላፊነት ነጻ ሰዓት (ደንብ 5.1)**

- ሙሉ በሙሉ ከሥራ ለተሰናበቱ እና የግል እንቅስቃሴዎችን እንዲያደርጉ ለተፈቀደላቸው ሠራተኞች ብቻ የማይከፈል ሊሆን ይችላል
- ሥራው ያልተቆራረጠ የምግብ ጊዜያትን የማይፈቅድ ከሆነ፡- በፈረቃው፣ በሚከፈልበት ሰዓት ላይ መመገብን መፍቀድ አለበት
- በተቻለ መጠን ተግባራዊ በሆነ መልኩ፣ የምግብ ጊዜያት ፈረቃ ከጀመሩ ከ1 ሰዓት በኋላ እና ከማለቁ 1 ሰዓት በፊት መሆን አለባቸው

**የእረፍት ጊዜያት፡- 10 ደቂቃ፣ ተከፋይ በሆነ፣ በየ4 ሰዓቱ። (ደንብ 5.2)**

# የሥራ ሰዓታት፡-	እስከ 2	>2፣ እስከ 6	>6፣ እስከ 10	>10፣ እስከ 14	>14፣ እስከ 18	>18፣ እስከ 22	>22
# የእረፍት ሰዓታት፡-	0	1	2	3	4	5	6

- ከጣቢያ ውጭ መሆን አያስፈልግም፣ ግን ሥራን ማካተት የለበትም፣ እና ተግባራዊ ከሆነ በ4 ሰዓታቱ መካከል መሆን አለበት
- ለዝቅተኛ ደመወዝ እና የተጨማሪ ሰዓትን ጨምሮ የእረፍት ጊዜዎች እንደ ሥራ ጊዜ ይቆጠራሉ
- ተጨማሪ ክፍያ ላልተፈቀደለት የዕረፍት ጊዜ ይታሰባል፣ በሰዓት ለማይከፈሉ ሠራተኞች ጨምሮ
- የእረፍት ደንቦች ከአንዳንድ የግብርና ሥራዎች ይለያያሉ (ደንብ 2.3፣ እና የግብርና ሠራተኛ ሁኔታዎች ደንቦች)

**ተቀናሾች፣ ክሬዲቶች፣ ክፍያዎች፣ እና ያልተከፈሉ ክፍያዎች (ደንብ 6፣ እና የኮሎራዶ ደሞዝ ሕግ)**

- የመጨረሻ ክፍያ፡- ያልተከፈለ ክፍያ (በአሠራር ከተቋረጠ) ወይም በሚቀጥለው የክፍያ ቀን (ሠራተኛው በራሱ ከሥራ ከተሰናበተ)
- ጥቅም ላይ ያልዋለ የእረፍት ጊዜ፡- በምክንያት ከሰራ ቢሰናበቱም ወይም ያለማሳወቂያ ሥራ ቢለቁም ለሚሰናበቱ ሠራተኞች መክፈል አለበት
- የቲፕ ክሬዲት፡- ቲፖች (የአገልግሎት ክፍያዎች አይደሉም) ወደ ቲፕ ላልተሰጣቸው ሠራተኞች ካልተዛወሩ በሰዓት እስከ \$3.02 ያነሰ መክፈል ይቻላል
- ምግቦች፡- በፈቃደኝነት ለተወሰዱ ምግቦች የዋጋቸውን ወይም ተመሳሳይ ዋጋቸውን (ያለ ትርፍ) ማስከፈል ይችላል
- ማረፊያ፡- በፈቃደኝነት ላይ የተመሠረተ እና በዋነኝነት ለሠራተኛ የሚጠቅም ከሆነ በየሳምንቱ ከ\$25-\$100 (በቤቱ ዓይነት) ማስከፈል ይቻላል
- የኒፎርሞች፡- ለ ልዩ የኒፎርሞች ልዩ ጽዳት ወይም ተራ/የተለመደ ልብስ እና ቅዳጅ፣ ማስከፈል ወይም ገንዘብ መጠየቅ አይቻልም
- ሌሎች ተቀናሾች፡- በCRS 8-4-105 ላሉ እቃዎች ብቻ ለደካማ ሥራ፣ ለመሰባሰብ፣ ያለማሳወቂያ ከሥራ መልቀቅ ወዘተ ያልሆነ

**የተሰራበት ጊዜ፡- ሁሉም በሥራ ላይ ወይም በግቢው ውስጥ መክፈል ያለበት ጊዜ (ደንብ 1.9)**

- ማፅዳት ወይም የዝግጅት ጊዜ (ለምሳሌ፡- ልብስ መልበስ ወይም ማውለቅ፣ ወይም በሥራ ላይ ብቻ የሚለበስ የሥራ ልብስ መልበስ)
- ወደ ሥራ መግባት ወይም መውጣት (ሰዓት ማስቆጠር፣ የሰላም ወይም የደህንነት ማጣሪያ መውሰድ ወዘተ)፣ ወይም ይህን ለማድረግ መጠበቅ
- የሥራ መረጃን መቀበል ወይም መጋራት ወይም ለተግባሮች መጠበቅ - ነገር ግን በግቢው ውስጥ ከሥራ ውጭ ጊዜ አይደለም
- ለአሠሪ ጥቅማጥቅም የሚደረግ ጉዞ - ግን መደበኛ ወደ ሥራ ለመግባት የሚደረግ ጉዞ አይደለም (ደንብ 1.9.2)
- በቦታው ላይ ለመገኘት የሚያስፈልግ የእንቅልፍ ጊዜ - ነገር ግን ረጅም እና ያልተቋረጠ አይደለም (ደንብ 1.9.3)

**ከCOMPS ነፃ የሆኑ ሁኔታዎች (ደንብ 2.2 ሁሉንም ይዘረዝራል፣ በትንሹ ከታች ይገኛል)**

- ሥራ አስፈጻሚ/ተቆጣጣሪ፣ አስተዳዳሪ ወይም ባለሙያ፡- \$56,485 (በዓመቱ የሚዘመን) በደሞዝ (በሰዓት ክፍያ አይደለም)
- ሌላ ክፍተኛ ደረጃ ያለው ሥራ፡- ከላይ ከተጠቀሰው ደመወዝ 2¼ እጥፍ የሚከፍሉ በእጅ የሚሠሩ ያልሆኑ ሥራዎች ፤ 1/5 በንቃት የሚያስተዳድሩ ባለቤቶች
- አንዳንድ (ሁሉም አይደሉም) ሻጮች፣ የኮምፒውተር ባለሙያዎች፣ ሾፌሮች፣ የካምፕ/የወጭ ዋና ዳይሬክተር ሠራተኞች፣ ወይም የንብረት አስተዳዳሪዎች
- ደሞዝ የመክፈል ግዴታዎች፣ አብዛኛዎቹ ተቀናሾች ላይ ያሉ ገደቦችን ጨምሮ፣ ከCOMPS ነፃ ከሆኑ አሁንም ተፈጻሚ ይሆናሉ

**የቀጣሪ ኃላፊነቶች (ደንብ 7)**

- ለሠራተኞች የክፍያ መግለጫዎችን ይስጡ (ጠቅላላ ክፍያ፣ ተመን፣ ቲፖች፣ ክሬዲቶች፣ እና የተሰሩ ሰዓታት)፣ እና ለ 3 ዓመታት ያቆዩ
- ይህን ፖስተር/ማስታወቂያ በቀላሉ በሚታይበት ቦታ ያሳዩ (ወይም ለሠራተኞች ይስጡ)፤ እንዲሁም በማንኛውም የመመሪያ መጽሐፍ/መመሪያ ውስጥ ያካትቱ
- ውስን የእንግሊዝኛ ዕውቀት ላላቸው ሠራተኞች የዚህን ፖስተር/ማስታወቂያ ትርጉሞችን (ከዚህ ክፍል ይገኛል) ይጠቀሙ
- ፖስተሮችን ወይም ማስታወቂያዎችን አለመስጠት (ወይም መቀነስ) የአሰሪ ክሬዲቶችን፣ ተቀናሾችን ወይም ነፃ ማውጫዎችን ሊከለከል ይችላል
- ሥራን የሚቆጣጠሩ ግለሰቦች በተዋሃዱ አሠሪዎች ላይ እንኳን ለደሞዝ እና ጥሰቶች ተጠያቂ ሊሆኑ ይችላሉ

**ቅሬታ እና ፀረ-በቀል መብቶች (ደንብ 8)**

- ቅሬታዎችን በክፍሉ ውስጥ ወይም በፍርድ ቤት ያቅርቡ ወይም ለክፍሉ ሚስጥራዊ ቲፖችን ይላኩ
- የበቀል እርምጃ ወይም በመብቶች ላይ ጣልቃ የሚገቡ ድርጊቶች ቅጣቶችን ወይም ሌሎች ውጤቶችን ሊያስከትሉ ይችላሉ
- የኢሚግሬሽን ሁኔታ ለእነዚህ መብቶች አግባብነት የለውም፣ እና በመብቶች ላይ ጣልቃ ለመግባት መጠቀም አይቻልም

**በሚከተለው ያግኙን፡-**  
**DIVISION OF LABOR STANDARDS & STATISTICS (የሠራተኛ ደረጃዎች እና ስታቲስቲክስ ክፍል)**  
**303-318-8441 / 888-390-7936 / [cdle\\_labor\\_standards@state.co.us](mailto:cdle_labor_standards@state.co.us) (እንግሊዝኛ ወይም ስፓኒሽ)**

ለሁሉም ሕጎች፣ መመሪያ እና ቅሬታዎች፡-



[ColoradoLaborLaw.gov](http://ColoradoLaborLaw.gov)

በስፓኒሽ ቋንቋ ያለ መመሪያ እና ቅሬታዎች፡-



[LeyesLaboralesDeColorado.gov](http://LeyesLaboralesDeColorado.gov)

ይህ ማሳወቂያ በሌሎች ቋንቋዎች፡-



[cdle.colorado.gov/LaborStandardsPosters](http://cdle.colorado.gov/LaborStandardsPosters)