

Kima cha chini cha Mshahara wa Colorado: \$14.81 kwa saa katika 2025, inasasishwa kila mwaka (Kanuni ya 3 ya COMPS)

- Lazima ulipe angalau kima cha chini cha mshahara kwa muda wote uliofanya kazi, iwe kwa saa, mshahara, kamisheni, kiwango cha kipande, nk.
- Tumia kima cha chini kabisa cha mshahara kinachotumika; ColoradoLaborLaw.gov huorodhesha mishahara yote ya chini kabisa ya ndani
- Asilimia 15% ya chini inaruhusiwa kwa watoto ambao hawajaruhusiwa - lakini si kwa mishahara ya kima cha chini cha ndani

Muda wa ziada: 1½ kiwango cha kawaida baada ya saa 40 za kila wiki, au 12 kila siku au mfululizo (Kanuni 4)

- Huwezi kutoa muda wa mapumziko badala ya malipo ya saa za ziada; haiwezi wastani wa muda wa ziada na wiki zisizo za nyongeza (au siku)
- Kilimo: Muda wa ziada baada ya 48 masaa (56 kwa baadhi sana msimu tovuti); ziada mapumziko na lipa kwenye kwa muda mrefu siku
- Baadhi ya kazi (si zote) katika afya, kuteleza kwenye theluji na magari makubwa haziruhusiwi kwa sehemu au kikamilifu (Kanuni 2.3-2.4)

Vipindi vya Chakula: Dakika 30 bila kukatizwa na kutotozwa ushuru, kwa zamu za zaidi ya saa 5 (Kanuni ya 5.1)

- Inaweza kulipwa tu kwa wafanyakazi walioondolewa kabisa kazini, na kuruhusiwa kufanya shughuli za kibinafsi
- Ikiwa kazi hairuhusu vipindi vya chakula visivyokatizwa: lazima uruhusu kula kwa zamu, kwa wakati unaolipwa
- Kadiri inavyowezekana, vipindi vya mlo lazima viwe angalau saa 1 baada ya zamu ya kuanza, na saa 1 kabla ya kuisha.

Vipindi vya kupumzika: Dakika 10, kulipwa, kila saa 4 (Kanuni ya 5.2)

# Kazi Saa:	Juu hadi 2	>2, juu hadi 6	>6, juu hadi 10	>10, juu hadi 14	>14, juu hadi 18	>18, juu hadi 22	>22
# Pumzika Vipindi:	0	1	2	3	4	5	6

- Haihitaji kuwa nje ya tovuti, lakini lazima ijumuishwe kazi, na inapaswa kuwa katikati ya saa 4 ikiwa inawezekana
- Vipindi vya kupumzika huhesabiwa kama muda uliofanya kazi, ikijumuisha kima cha chini cha mshahara na muda wa ziada
- Malipo ya ziada yanadaiwa kwa muda wa mapumziko ambao haujaidhinishwa au hauruhusiwi, ikijumuisha wafanyakazi ambao hawajalipwa kila saa
- Sheria za uvunaji zinatofautiana kwa baadhi ya kazi za kilimo (Kanuni ya 2.3, na Kanuni za Masharti ya Kazi ya Kilimo)

Makato, Mikopo, Ada na Malipo Yanayozuliwa (Kanuni ya 6, na Sheria ya Mshahara ya Colorado)

- Malipo ya mwisho: Inadaiwa mara moja (ikiwa kusimamishwa kazi na mwajiri) au tarehe inayofuata ya malipo (ikiwa mfanyakazi alijiuzulu)
- Likizo isiyotumika: Ni lazima kulipa kwa wafanyakazi wanaoondoka, hata kama wameachishwa kazi kwa sababu au wamejiuzulu bila taarifa
- Kidokezo cha mkopo: Inaweza kupunguza malipo ya kila saa hadi \$3.02 ikiwa vidokezo (sio ada za huduma) hazijaelekezwa kwa wafanyakazi ambao hawajalipwa.
- Milo: Inaweza kutoza gharama au thamani (bila faida) ya milo iliyokubaliwa kwa hiari
- Malazi: Inaweza kutoza \$25-\$100 kila wiki (kwa aina ya nyumba) ikiwa ni kwa hiari na hasa kwa manufaa ya mfanyakazi.
- Sare: Haiwezi malipo au zinahitaji amana kwa maalum sare, usafishaji maalum, au kawaida kuvaa na machozi
- Makato mengine: Kwa bidhaa katika CRS pekee 8-4-105; si kwa kazi mbaya, kuvunjika, kuacha bila ilani, nk.

Wakati uliofanya kazi: Muda wote wa kazini au wa ndani ambao ni lazima ulipwe (Kanuni ya 1.9)

- Kusafisha au kuweka mipangilio (mifano: vaa au ondoa nguo, au gia, zinazovaliwa kazini pekee)
- Kuingia au kutoka (saa, ukaguzi wa usalama au usalama, n.k.), au kusubiri kufanya hivyo
- Kupokea au kushiriki taarifa za kazi, au kusubiri kazi - lakini si tu wakati wa kutokuwepo kazini kwenye majengo
- Usafiri kwa manufaa ya mwajiri - lakini si safari ya kawaida (Kanuni ya 1.9.2)
- Muda wa kulala unaohitajika ili uwe kwenye tovuti – lakini si kama ni mrefu na bila kukatizwa (Kanuni ya 1.9.3)

Kutozwa Msamaha kutoka kwa COMPS (Kanuni ya 2.2 inaorodhesha yote; mambo muhimu hapa chini)

- Mtendaji/msimamizi, msimamizi, au mtaalamu: \$56,485 (iliasishwa kila mwaka) kwa mshahara (sio malipo ya saa)
- Kazi nyingine za kiwango cha juu: kazi zisizo za mikono zinazolipwa mara 2¼ ya mshahara ulio hapo juu; ½ wamiliki wanaosimamia kikamilifu
- Baadhi (si wote) wauzaji, wataalamu wa kompyuta, madereva, wafanyakazi wa kambi/nje, au wasimamizi wa mali
- Majukumu ya kulipa mishahara, ikijumuisha vikomo vingi vya makato, bado yanatumika ikiwa hayana COMPS

Majukumu ya Mwajiri (Kanuni ya 7)

- Wape wafanyakazi taarifa za malipo (jumla lipa, kiwango, vidokezo, mikopo, na wakati ulifanya kazi), na uhifadhi kwa miaka 3
- Onyesha bango/ilani hii inapoonekana kwa urahisi (au wape wafanyakazi); pia jumuishwa katika kitabu/mwongozo wowote
- Tumia tafsiri (zinazopatikana kutoka Idara hii) za bango/ilani hii kwa wafanyakazi wenye Kiingereza kidogo
- Kutotoa (au kupunguza) mabango au notisi kunaweza kutoruhusu mikopo ya mwajiri, makato, au misamaha
- Watu walio na udhibiti wa kazi wanaweza kuwajibika kwa malipo na ukiukaji, hata kwa waajiri waliojumuishwa

Haki za Malalamiko na Kupinga Kulipiza kisasi (Kanuni ya 8)

- Kuwasilisha malalamiko katika Kitengo au Mahakama, au tuma Vidokezo vya siri vya Idara
- Kulipiza kisasi, au vitendo vinavyoingilia haki, vinaweza kutoa faini au matokeo mengine
- Hali ya uhamiaji haina umuhimu kwa haki hizi, na haiwezi kutumika kuingilia haki

Wasiliana Nasi:

MGAO WA VIWANGO NA TAKWIMU ZA KAZI

303-318-8441 / 888-390-7936 / cdle_labor_standards@state.co.us (Kiingereza au Kihispania)

Kwa sheria zote, mwongozo na malalamiko:

ColoradoLaborLaw.gov



Mwongozo wa Uhispania na malalamiko:

LeyesLaboralesDeColorado.gov



Ilani hii kwa lugha zingine:

cdle.colorado.gov/LaborStandardsPosters

