

ساري من تاريخ 2026/1/1

استخدام الإصدار الجديد الذي يتم إصداره بحلول شهر ديسمبر من كل عام

الأجور في ولاية كولورادو و الحقوق و المسؤوليات الخاصة بالساعات:

قانون COMPS (أوقات العمل الإضافية لولاية كولورادو و ملصق الحد الأدنى لمعايير المدفوعات) و إخطار

وقت العمل: كل الوقت أثناء أداء المهام أو الوجود في المقر يجب أن يكون مدفوعاً (القانون 1.9)
 (التنظيف أو التجهيز (الأمثلة: ارتداء الملابس أو المعدات التي تُرتدى في العمل فقط أو خلعها)

- يجب أن يُدفع الحد الأدنى على الأقل من الأجر لوقت العمل بالكامل، سواء بالساعة، أو الأجر، أو العمولة، أجر القطعة، وغيرها من الأنواع
- تسجيل الحضور أو الانصراف (ساعة تسجيل الوقت، أو فحص الأمان والسلامة، أو غيرها من المهام)، أو انتظار فعل ذلك
- تلقي معلومات العمل أو مشاركتها، أو انتظار المهام – ولكن ليس فقط الوقت بدون مهام في مقر العمل
- السفر لمصلحة صاحب العمل – ولكن ليس الانتقال العادي إلى العمل (القانون 1.9.2)
- يجب أن يكون وقت النوم أثناء الوجود في الموقع – ولكن إذا كان طويلاً ومستمراً (القانون 1.9.3)

الحد الأدنى للأجور في Colorado: 15.16 دولاراً في الساعة في عام 2026، يُحدث سنويًا (قانون COMPS رقم 3)
 يُحدد سنويًا (قانون COMPS رقم 3) بحسب قائمة بكل الحد الأدنى للأجور المحلية

ColoradoLaborLaw.gov يسرد قائمة بكل الحد الأدنى للأجور المحلية
 أقل بنسبة 15% من المسموح للقدّر غير المستفيدين قانونياً - ولكن ليس بالنسبة للحد الأدنى للأجور المحلية

وقت العمل الإضافي: 1/2 المعدل الطبيعي بعد 40 ساعة أسبوعياً، أو 12 ساعة يومياً أو متالية (القانون رقم 4)

- لا يمكن الحصول على إجازات مدفوعة الأجر، لا يمكن الوصول لمتوسط وقت العمل الإضافي والأسابيع بدون وقت عمل إضافي (أو الأيام)
- الزراعة: وقت العمل الإضافي بعد 48 ساعة (56 أو في بعض المناطق كثيرة المواسم)؛ الاستراحات الإضافية والمدفوعات في الأيام الطويلة
- بعض (وليس كل) الوظائف في مجال الصحة، والتزلج، والمركبات الثقيلة معفية كلياً أو جزئياً (القوانين رقم 2.4-2.3)

فترات الوجبات: 30 دقيقة متواصلة وبدون أي إلزام بالبقاء في مكان العمل أو بمهامه، للمناوبات التي تزيد عن 5 ساعات (القانون 5.1)

- يمكن أن تكون غير مدفوعة الأجر، ولكن بشرط أن يُعفى الموظفون تماماً من جميع المهام، ويُسمح لهم بمزاولة أنشطتهم الشخصية
- إذا لم يسمح العمل بفترات الوجبات المتواصلة: يجب أن يسمح بتناول الطعام أثناء أداء المهام، في وقت المدفوع الأجر
- في حدود ما هو ممكن من الناحية العملية، يجب أن تبلغ مدة فترات الوجبات على الأقل ساعة واحدة من بدايتها وساعة واحدة قبل انتهاء المناوبات

فترات الراحة: 10 دقائق، مدفوعة الأجر، كل 4 ساعات (القانون 5.2)

عدد ساعات العمل:	عدد فترات الراحة:	يصل إلى ساعتين	ويصل إلى 6 ساعات	ويصل إلى 10 ساعات	ويصل إلى 12 ساعات	يصل إلى 14 ساعات	يصل إلى 18 ساعات	أكثر من 18 ساعات، يصل إلى 22 ساعة	أكثر من 22 ساعة
0	1	1	2	3	4	5	6		

حقوق الشكاوى ومكافحة الانتقام (القاعدة 8)

- تقديم الشكاوى إلى القسم أو في المحكمة، أو تقديم معلومات سرية إلى القسم
- قد تؤدي الأعمال الانتقامية، أو الإجراءات التي تتدخل في الحقوق إلى فرض غرامات أو عواقب أخرى
- لا علاقة للوضع في الهجرة بهذه الحقوق، ولا يمكن استخدامها للتدخل في الحقوق

- لا يلزم أن تكون خارج مكان العمل، ولكن يجب لا يطلب خلالها تنفيذ أي مهام تخص العمل ويجب أن تكون في منتصف الساعات الأربع في حدود ما هو ممكن من الناحية العملية
- تُحسب فترات الراحة على أنها وقت عمل، ويشمل ذلك الحد الأدنى للأجور ووقت العمل الإضافي
- تكون المدفوعات الإضافية مقابل فترات الراحة غير معتمدة أو مسموح بها، ويشمل ذلك الموظفين الذين لا يحصلون على أجورهم بالساعة
- تختلف قواعد الراحة لبعض المهن الزراعية (القانون 2.3 وقوانين شروط العمل في المهن الزراعية)

تواصل معنا:

قسم معايير وإحصاءات العمل
 303-318-8441 / 888-390-7936 / cdle_labor_standards@state.co.us



هذا الإشعار
متوفّر بلغات
أخرى:
cdle.colorado.gov/LaborStandardsPosters



التجهيزات،
والشكاوى باللغة
الإسبانية:
LeyesLaboralesDeColorado.gov



جميع
القوانين،
والتجهيزات،
والشكاوى:

ColoradoLaborLaw.gov

الخصوصات، والائتمان، والرسوم، والمدفوعات المحموّبة (القانون 6 وقانون الأجور في ولاية كولورادو)

- الأجر النهائي: يُسدد على الفور (في حال كان الإنهاء من طرف صاحب العمل) أو في تاريخ الأجر التالي (في حالة استقالة الموظف)
- الإجازات غير المستخدمة: يجب أن تُدفع للموظفين المستفيدين، حتى ولو قُلل سبب ما أو استقال بدون إخطار
- رصيد الإكرامية: يمكن أن يقل الأجر في الساعة لما يصل إلى 3.02 دولاراً إذا لم تُدفع الإكراميات (وليس رسوم الخدمات) للموظفين الذين لا يحصلون على الإكراميات
- الوجبات: يمكنك استخدامها لتغطية التكلفة أو القيمة (بدون الأرباح) المتکبدة طواعية لتوفير الوجبات المقبولة
- التسكين: يمكن دفع رسوم 25-100 دولاراً أسبوعياً (حسب نوع السكن) إذا كان طواعية ويدفع بشكل أساسى لاستحقاقات الموظفين
- الأزياء الرسمية: لا تُدفع الرسوم أو يتطلب إيداعات مقابل الأزياء الخاصة، أو التنظيف، أو التلف والبلى الطبيعي
- الخصومات الأخرى: فقط للعناصر في قانون كولورادو للأجور (CRS) 8-4-105؛ ليس مقابل العمل شيء الجودة، أو التقييمات، أو الاستقالة بدون إخطار، وغيرها من الأسباب.