

Colorado 州工资与工时之权利与责任

COMPS 行政令 (*Colorado Overtime & Minimum Pay Standards*) 海报和公告

生效日期 2026 年 1 月 1 日

请使用每年 12 月份颁布的最新版本

Colorado 州最低工资标准：2026 年为每小时 \$15.16，每年更新 (COMPS 规则 3)

- 为所有工作时间支付的工资必须至少达到最低工资标准（无论是时薪、薪资、佣金还是计件费率等）
- 使用适用的最高档次的最低工资标准；[ColoradoLaborLaw.gov](#) 列出了所有地方性最低工资标准
- 针对尚未独立的未成年人，允许将最低标准降低 15% — 但某些地方性最低工资标准不适用

加班费：每周工作 40 小时或者每天或连续工作 12 小时后的加班费为正常工资标准的 1½ 倍 (规则 4)

- 不能用休假代替加班费；不能将加班时间和非加班周数（或天数）进行平均
- 农业相关工作：工作 48 小时（某些高季节性工作场所为 56 小时）后视为加班；额外休息时间以及支付超长工作时间
- 在医疗保健、滑雪和重型车辆内从事的某些（并非全部）工作可获得部分或完全豁免（规则 2.3-2.4）

用餐时间：超过 5 小时的轮班工作，应提供 30 分钟连续且不当班的用餐时间 (规则 5.1)

- 可以不支付用餐时间的相应工资，但前提必须是雇员完全不当班，且可以从事个人活动
- 如果工作性质不允许连续使用餐时间：必须允许在带薪当班时间内用餐
- 只要可行，用餐时间必须安排在轮班开始后 1 小时之后以及轮班结束前 1 小时之前。

休息时间：每隔 4 小时，带薪休息 10 分钟 (规则 5.2)

#工时数:	最多 2 小时	>2 小时, 做多 6 小时	>6 小时, 做多 10 小时	>10 小时, 做多 14 小时	>14 小时, 做多 18 小时	>18 小时, 做多 22 小时	>22 小时
#休息次数:	0	1	2	3	4	5	6

- 无需离开工作场所，但不得包括任何工作；而且应该在 4 小时工作时段的中间休息（如可行）
- 休息时间按工作时间计算（包括最低工资和加班费率）
- 应向未获批准或未获允许的休息时间支付额外工资，包括不按时薪支付的员工
- 某些农业相关工作的休息规定不尽相同（规则 2.3 和《农业劳动条件规定》）

工资扣减、抵免、收费和预扣 (规则 6 和《Colorado 州工资法案》)

- 最终工资：即时欠款（如果被雇主解雇）或者下一个支付日应支付的工资（如果雇员辞职）
- 未使用的假期：必须向离职员工支付工资，即使因故辞职或者无故突然辞职
- 小费：如果小费（不是服务费）无需分给其他没有小费的员工，则每小时可最高降薪 \$3.02
- 餐饮：可以向自愿接受的餐饮服务收取成本价或相应价值（不包括利润）
- 住宿：如果自愿接受主要用于员工福利的住房，则可以每周收取 \$25-\$100（按住房类型计价）的费用
- 制服：不能针对特殊制服、特别清洗服务或正常磨损收取费用或要求押金
- 其他扣款：仅适用于 CRS 8-4-105 所列项目；不适用于工作不力、损坏物品、无故突然辞职等情况

工作时间：必须支付所有当值或内部当班时间的工资 (规则 1.9)

- 清理或组织安排的时间（例如：穿脱仅限于工作的服装或装备）
- 上班签到或下班签出时间（出勤打卡、安保或安全检查等），或者签到或签出时的等候时间
- 接收或共享工作信息的时间，或者等待分配任务的时间 — 不仅仅是内部不当值的时间
- 因公出差的时间—不是一般通勤（规则 1.9.2）
- 必须在工作现场睡觉的时间 - 不包括长时间连续睡眠（规则 1.9.3）

COPMPS 例外情况 (规则 2.2 列出了所有例外情况；以下为主要的例外情况)

- 行政管理/主管、管理员或专业人员：薪资 \$57,784（每年更新）（工资不按时薪计算）
- 其他高级工作：支付上述薪资 2½ 倍工资的非体力工作；½ 积极管理的业主
- 一些（并非全部）销售人员、计算机专业人员、司机、露营/户外教育人员，或物业经理
- 如果属于 COMPS 例外情况，则按时薪支付工资的工作也适用（包括大部分的扣款限制）

雇主责任 (规则 7)

- 提供员工薪酬报表（总薪酬、工资费率、小费、抵免金和工时数），并保留 3 年
- 将本海报/公告张贴在显而易见的位置（或提供给员工）；还应将其纳入任何手册/指南中
- 向英语能力有限的员工提供本海报/公告的翻译版本（可从本部门获取）
- 未能提供（或提供不完整）海报或公告的雇主可能无法进行抵免、扣款或豁免
- 履行管控职责的人员可能需要对工资和违规行为承担责任，即使法人雇主也如此

投诉和反报复权利 (规则 8)

- 向相关部门或法院提出投诉，或者向相关部门寄发秘密提示
- 报复或者干预此类权利的行为可能导致罚款或其他后果
- 移民身份与这些权利毫无关系，且不得用来干预这些权利

联系我们：

劳动标准和统计司

 303-318-8441 / 888-390-7936 / cdle_labor_standards@state.co.us (英语或西班牙语)

 针对所有法
律、指南和
投诉：

ColoradoLaborLaw.gov

 西班牙语指
南和投诉：

LeyesLaboralesDeColorado.gov

 本公告的
其他语言
版本：

cdle.colorado.gov/LaborStandardsPosters