



Вступает в силу с 01.01.2026

Используйте ежегодно обновляемую к декабрю версией

- Минимальная тарифная ставка применяется ко всему отработанному времени, независимо от типа зарплаты (почасовая, оклад, договорная или сдельная и т. д.).
- Оплата производится по самой высокой минимальной тарифной ставке; на веб-сайте ColoradoLaborLaw.gov указан весь перечень минимальных тарифных ставок
- Неэмансипированным подросткам допускается платить на 15 % меньше, но не менее уставленной в округе минимальной тарифной ставки

- Не допускается предоставлять отгулы вместо оплаты переработки; запрещается усреднять отработанное время путем объединения недель (дней) с переработкой и без нее
- Сельское хозяйство: Работа сверх отработанных 48 часов (в высокий сезон в некоторых регионах — 56 часов); дополнительные перерывы и оплата согласно тарифной ставке при продленном рабочем дне
- Некоторые (не все) профессии в здравоохранении, лыжном спорте и большегрузных автоперевозках частично или полностью освобождены от уплаты налога (Правила 2.3–2.4)

- Может не оплачиваться только для сотрудников, полностью освобожденных от должностных обязанностей и имеющих право заниматься своими делами
- Если работа не допускает непрерывного перерыва на прием пищи: необходимо установить время для приема пищи в оплачиваемое рабочее время
- Если возможно, время приема пищи устанавливается на не менее чем через 1 час после начала смены и не менее чем за 1 час до ее окончания

# Отработанные часы:	До 2	>2 до 6	>6 до 10	>10 до 14	>14 до 18	>18 до 22	>22
# Перерывы на отдых:	0	1	2	3	4	5	6

- Необязательно с выходом за территорию, но с отрывом от производства через каждые 4 часа, если возможно
- Перерывы включаются в отработанное время, на которое распространяется правило о минимальной тарифной ставке и переработках
- Дополнительная оплата за непредоставленный установленный или положенный перерыв, в том числе для не почасовиков
- Правила организации перерывов могут отличаться при выполнении некоторых сельхозработ (Правило 2.3 и Правила условий труда в сельском хозяйстве)

- Расчеты: выплачиваются немедленно (в случае увольнения по инициативе работодателя) или в следующую установленную для выплаты зарплаты дату (в случае увольнения по инициативе работника)
- Отпускные: выплачиваются увольняемому сотруднику, даже если он увольняется по уважительной причине или без предварительного уведомления
- Чаевые: разрешается понизить почасовую тарифную ставку до \$3,02, если чаевые (не плата за обслуживание) не перераспределяются с сотрудниками, которые не получают чаевые
- Питание: может взиматься оплата в размере полной стоимости или себестоимости питания, если работник добровольно согласен на такое питание
- Проживание: в зависимости от типа жилья, организуемого для удобства сотрудника (при его добровольном согласии), плата за него может составлять от \$25 до \$100
- Спецодежда: запрещается требовать плату или предоплату за спецодежду, ее специальную чистку, а также компенсацию, за спецодежду, пришедшую в негодность в ходе естественного износа
- Другие вычеты: только по пунктам из CRS 8-4-105; не за плохую работу, прогулы, увольнение без предупреждения работодателя и т. д.

- Время сна на работе - за исключением случаев, когда такое время продолжительное и непрерывное (Правило 1.9.3)

- При освобождении от COMPS помимо обязательств по выплате заработной платы применимо большинство ограничений по **вычетам**

- Руководители работ могут нести ответственность за заработную плату и нарушения, даже в случае с зарегистрированными нанимателями

- Иммиграционный статус не имеет отношения к данным правам и не может препятствовать их осуществлению

cdle.colorado.gov/LaborStandardsPosters