



KNOWLEDGE (دانش) شماره 1: دستمزد و حقوق ساعت برای کارگران در کلرادو

هر **KNOWLEDGE (دانش)** (دانش کارگران در مورد قانون کار، توانمندسازی و ایجاد اشتغال خوب است) حقوق کلیدی کار را خلاصه می کند، اما خود قانون الزام آور نیست. هر **INFO (معلومات)** (اعلامیه تفسیری و نظر رسمی) جزئیات بیشتری در مورد هر موضوع ارائه می دهد.

| | | |
|---|---|---|
| <p>در سال 2023، \$13.65 (اما \$17.29 دلار در دنور)؛ در سال 2024، \$14.42 (اما \$18.29 در دنور)</p> <ul style="list-style-type: none"> • \$3.02 کمتر می توان به کسانی پرداخت کرد که به اندازه کافی انعام دارند تا به حداقل مقدار خود برسند • وب سایت بخش کلیه افزایش های سالانه و حداقل دستمزدهای محلی را پست می کند | <p>حداقل دستمزد</p> | <p>من حق دریافت چه پرداختی را دارم؟</p> |
| <p>1/2 برابر نرخ معمولی: بعد از 40 ساعت در هفته یا 12 ساعت در روز لازم است، ✓ به شمول برای کسانی که معاش غیر ساعتی دارند - معاش، نرخ قطعه و غیره، ✗ به جز برخی از مشاغل معاف به اضافه کاری کمتر یا بدون نیاز به اضافه کاری - مثالها: - کارگران معاش بگیر با وظایف سطح بالاتر (سرپرست، حرفه ای و غیره) - برخی (نه همه) مشاغل در کشاورزی، بهداشت، حمل و نقل، فروش، کمپ، اسکی و غیره.</p> | <p>پرداخت اضافه کاری ("زمان و نیم")</p> | <p>جزئیات در INFOS (معلومات): #1: قوانین کلیدی دستمزد، و چه کسانی تحت پوشش آنها هستند</p> |
| <p>تمام زمان صرف شده برای منافع کارفرما باید پرداخت شود، از جمله: ✓ زمان مورد نیاز در هر مکانی، حتی فقط برای انتظار (به جز مدت زمان خواب) ✓ ورود/خروج - ساعت زمانی، غربالگری، تحویل دنده، زمان در صف و غیره. ✓ لباس/تجهیزات، راه اندازی/تمیز کردن، یا زمان جلسه/کاغذ کاری در خارج از شیفت ها ✓ سفر بین محل کار/دفاتر یا سفرهای ویژه - اما نه رفت و آمدهای معمول</p> | <p>برای همه پرداخت کنید زمان کار کرد</p> | <p>#3: چه چیزی به عنوان دستمزد محسوب می شود و چگونه باید پرداخت شود #16: کسورات #20: چه زمانی پرداخت می شود</p> |
| <ul style="list-style-type: none"> • اقامتگاه: اگر استفاده لازم باشد نه فقط در صورت کتبی؛ و حداکثر \$25-\$100 در هفته • وعده های غذایی: فقط در صورت اختیاری، و برای ارزش منصفانه یا هزینه واقعی یک وعده غذایی بدون سود • یونیفرم: در صورت نیاز نیست؛ و کارفرمایان نمی توانند برای تمیز کردن یا فرسودگی هزینه ای دریافت کنند • تجهیزات: نه برای مواردی که به نفع کارفرما هستند؛ نه اگر هزینه کاهش یابد پرداخت کمتر از حداقل دستمزد؛ و فقط در صورتی که کارمندان کتباً موافقت کنند • نه برای: کیفیت پایین کار، ترک بدون اطلاع قبلی و غیره. | <p>کسر از معاش، یا هزینه به کارمندان</p> | <p>10 دقیقه هر 4 ساعت (با چندین وقفه 5 دقیقه ای، در برخی شرایط) • معاف از وظیفه، اما کارفرما می تواند از شما بخواهد که در محل کار بمانید</p> |
| <p>30 دقیقه، در روزهای کاری بیش از 5 ساعت • رفتن به خارج از سایت کاری معاف از وظیفه و رایگان - اگر نه، زمان پرداختی است و شما مجاز به خوردن هستید</p> | <p>وقفه های استراحت (پرداخت شده)</p> | <p>چه تعطیلات و زمان استراحتی حق دارم؟</p> |
| <p>1 ساعت کار به ازای هر 30 نفر، تا 48 ساعت در سال، برای نیازهای کارگر با خانواده ✓ برای هر مراقبت پزشکی - تشخیص، مراقبت، درمان یا مراقبت های پیشگیرانه ✓ هنگامی که یک بیماری روانی یا جسمی، زخم یا تکلیف مانع از کار می شود ✓ به دلیل آزار او اذیت خانگی، تجاوز جنسی، یا آزار جنایی ✓ سوگواری، یا تعطیلی غیرمنتظره مدرسه یا تخلیه خانه (از 8/7/23)</p> | <p>وعده های غذایی (بدون پرداخت در صورت معاف بودن از وظیفه)</p> <p>رخصتی با معاش</p> | <p>جزئیات در INFOS (معلومات): #4: تعطیلات #6: رخصتی با معاش</p> |
| <p>کارفرمایان باید حداقل حقوق را ماهانه پرداخت کنند و و اطلاعیه روزهای پرداخت را ارسال کنید تمام پرداخت های به دست آمده: پرداخت در روز پرداخت بعدی (یا بلافاصله در صورت فسخ)، از جمله: ✓ پرداخت رخصتی استفاده نشده، از جمله رخصتی با حقوق که می توان از آن برای تعطیلات استفاده کرد ✗ اما نه پرداخت حقوق مریضی، سوگواری یا سایر پرداخت های محدود به نیازهای خاص</p> | <p>روزهای پرداخت منظم حقوق</p> <p>حقوق کارکنان در حال خروج</p> | <p>چه زمانی حق دریافت را حقوق دارم؟</p> |
| <p>هیچ معافیت، سیاست یا توافقی (معامله جمعی یا فردی) نمی تواند موارد زیر را مجاز کند: ✗ پرداخت کمتر از حداقل دستمزد، یا عدم پرداخت یک و نیم اضافه کاری ✗ پرداخت نکردن برای هر زمانی که به عنوان «زمان کار شده» به حساب می آید ✗ هرگز اجازه ندادن به وقفه ها یا رخصتی مریضی، یا ساختن تمام مرخصی ها بدون حقوق ✗ رفتار با کارگران به عنوان قراردادیهای مستقل (یا سایر افراد غیر کارمند) بدون هیچ یک از این حقوق، در صورتی که واقعتاً نشان دهد که آنها واقعاً به عنوان کارمندان کار می کنند.</p> | <p>نخیر:</p> | <p>آیا یک توافقنامه می تواند حقوق مرا از بین ببرد؟</p> |
| <p>کارمندان و کارفرمایان می توانند با موارد زیر موافقت کنند: ✓ هر نرخ حقوق پرداختی (حداقل حداقل دستمزد یا نرخ دستمزد مراقبت مستقیم) ✓ هر برنامه یا تعداد ساعت (با تمام وقفه های مورد نیاز) ✓ اگر رخصتی با حقوقی به دست آید (غیر از مرخصی مریضی ضروری)</p> | <p>مگر:</p> | |

| | | |
|--|--|--|
| <p>شما حق دارید از تخلفات شکایت کنید یا از حقوق خود دفاع کنید:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ در مورد دستمزد یا ساعات کاری، از جمله وقفه‌ها و رخصتی خانوادگی/پزشکی ✓ صحبت یا سازماندهی در مورد کار با دیگران، غیررسمی یا با اتحادیه ✓ در برابر شرایط مختلف ناامن یا غیرقانونی محل کار | <p>چه چیزی از تلافی یا تداخل محافظت می‌شود</p> | <p>چگونه می‌توانم از حقوق خود محافظت کنم؟</p> <p>جزئیات در INFOs (معلومات): #2: شکایات و تحقیقات</p> |
| <p>گزارش تخلفات مربوط به دستمزد یا ساعات کاری (از جمله وقفه یا رخصتی)، یا تلافی:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ به عنوان شکایت به بخش، یا در دادگاه، یا ✓ به عنوان یک نکته محرمانه به بخش، از طریق ایمیل یا تلفن <p>در صورت داشتن هرگونه سوال به زبان انگلیسی یا اسپانیایی با بخش تماس بگیرید یا ایمیل بزنید.</p> | <p>یک ادعا یا یک نکته محرم ثبت کنید</p> | |