



**科罗拉多最低工资：每小时 \$12.32 或每小时 \$9.30 (收取小费员工)，2021年1月1日生效。**

- 最低工资每年会根据通货膨胀进行调整；明年的《科罗拉多加班工资与最低工资标准》法令与告示，将会出台2022年的最低工资。
- 最低工资适用于所有成年人以及没有脱离监护的未成年人，不论其工资按小时或其他标准（薪金、佣金或计件工资等）予以支付，根据《科罗拉多加班工资与最低工资标准》法令第2项规则获得豁免的情形除外。对于没有脱离监护的未成年人，可以按照最低工资下浮15%的标准支付酬劳。
- 也可以适用联邦政府最低工资（\$7.25）和各地方政府的最低工资（包括丹佛2021年1月1日起生效的 \$14.77 美元）。如有多项关于最低工资或加班工资的规则适用于相关工作，则应适用较高工资或标准。

**加班工资：对于每周超过40小时、每天超过12小时或者连续工作超过12小时的情形，按照正常工资费率的1½倍。**

- 计算加班工资时，不能将两周或两周以上时间段内的小时数进行平均。
- 雇主不得利用调休（通常称作“补休”）代替加班工时应得的1.5倍薪酬。

**用餐时段：对于超过5小时的班次，持续时间为30分钟，期间不应承担工作职责。**

- 由于用餐时段不支付薪酬，因此不得要求员工承担任何工作职责，而且允许员工办理个人事务。
- 如果由于工作需要，致使员工无法不受干扰地用餐，则必须准许员工在岗位上就餐，并且应当就用餐时段支付薪酬。
- 在可行的范围内，用餐时段必须在起始班次之后、终止班次之前，长度至少为1小时。

**休息时段：10分钟，支付薪酬，每隔4小时。**

# 工时数量:	最多2个	>2个, 最多6个	>6个, 最多10个	>10个, 最多14个	>14个, 最多18个	>18个, 最多22个	>22个
# 休息时段:	0	1	2	3	4	5	6

- 员工在休息时段无需离开现场，但不得工作；在可行的范围之内，应在4小时的中途安排休息时段。
- 如员工与雇主在没有胁迫的情形之下自愿达成一致，则准许安排两次5分钟的休息时段，而非10分钟的休息时段，但是前提如下：5分钟足以去完成一次洗手间或者其他场地，真正达到休息目的。对于农业、医疗补助居家护理行业以及签署集体谈判协议的工作岗位，5分钟时段的安排具有更大的灵活性。
- 如雇主没有授权和批准休息时段，必须就原本属于休息时段的工作时间支付额外酬劳。

**工作时间：雇主 对于允许为其提供劳动/服务的时间必须支付酬劳。**

- 现身于现场、岗位或指明工作地点的所有时间（而非简单地安排不当班员工前往现场）包括：
  - 穿上或脱下工作服/装备（而非下班以后所穿衣服）、清洁/布置、或者其他非工作时间的职责；
  - 等待工作任务，或收取或分享与工作有关的信息；或者
  - 安保/安全筛查，打卡/进出登记；或
  - 等待上述任何任务。
- 为雇主出差要计入工作时间；家庭/办公地点之间常规出行不计入工作时间。关于出行时间与睡眠时间的详情，参见第1.9.2条规定。

**工资的扣减、补贴与捐税：须遵守《共同申报准则》的规定。第8-4-105条以及下述规定。**

- 按照惯例每月收取的小费通常超过 \$30 者，可获每小时最多 \$3.02 的小费补贴（最低工资降至 \$9.30）。如每小时工资加上小费的总额仍低于最低工资总额，则必须由雇主支付差额。
- 自愿接受的餐食，可以按照（不含雇主利润在内的）成本或价值享受餐费补贴。
- 员工享受住宿扣减的条件是：员工自愿接受住宿安排（主要为了方便员工，而非雇主），须有书面记录，每周扣减额在25美元~100美元（具体取决于住宿类型）之间。

- 无需提供不用特殊材料或设计、仅是普通衣物的制服。其他制服必须提供，且不得收费。雇主必须支付所需各项特殊清洁费用，不得要求支付押金、不得以正常磨损为由扣取费用。

**《科罗拉多加班工资与最低工资标准》指令的豁免：全部列于第2条规则内；主要豁免如下：**

- 高级管理人员/主管、决策性行政岗位员工、以及专业人士（第2.2.1-3条规则）收取的薪金可获豁免：

2021年	2022年	2023年	2024年	2024年过后每一年
40,500美元	45,000美元	50,000美元	55,000美元	按照通货膨胀情况调整后的上一年薪金

- 20%：积极参与管理（第2.2.5条规则）的业主或者非营利性机构工资最高/职级最高的员工
- 按照每小时 \$28.38 标准支付薪金、与计算机有关的高级技术员工（定义参见第2.2.10条规定）
- 各种驻场工人，包括物业经理、农场工人、以及营地/户外教育现场员工（第2.2.7条规则）
- 各类（但并非全部）销售人员（第2.2.4条规定、第2.4.1条规定、第2.4.2条规定）以及出租车司机（第2.2.6条规定）
- 部分医疗运输员工和医院/护理院员工已经修改了加班工资规则（第2.4.4条规则、第2.4.5条规则）
- 下坡式双板滑雪/单板滑雪的员工，包括山上食物（但非住宿）在内，可以豁免 40小时 的加班(第2.4.3条规则)。
- 农业（2.3）和一些运输（2.4.6）工作不包含在加班和餐点时间，并拥有更灵活的休息时间（农业）或无（运输）休息时间。

**投诉以及禁止报复的权利。**

- 劳工标准与统计部（联系方式，参见此份告示顶部）会受理关于违反COMPS 或其他联邦法律、州法律或地方法律所规定的工资权利的投诉。此外，员工可以向法院提起诉讼。
- 须就不支付工资行为而承担责任的当事人，包括作为实体的雇主，以及控制实体运营的个人。
- 雇主不得通过威胁、强迫或歧视等手段实施报复，针对实际发生的或预料中的工资调查、听证、投诉或者法律程序进行反击、干预或阻挠。
- 如有违反关于工资或禁止报复之条例的行为，可采用投诉或匿名举报方式，上报至劳工标准与统计部。
- 移民身份状态和工资权利不相关。本部门调查并裁决投诉时，不会询问、报告或考虑身份状态。根据工资保护规定 4.8 和其他适用法律，使用身份状态来干涉权利是非法的。

**本告示必须展示在工人能轻易接触的地方，包括任何现有的员工手册，并和远程工作的工人分享，必要时提供英文版本以外的其他语言版本，并每年更换。**

**本告示总结了 COMPS 法令当中关于工资的主要（但不是全部）规定，因此不得将此告示当作工资规定的完整信息。要获得法令的完整版本，更详细的事实数据表，对工资或其他劳动法律有任何问题、想要索取任何信息、有任何投诉的，请联系：**

**劳工标准与统计部，网址：coloradolaborlaw.gov；电邮：cdle\_labor\_standards@state.co.us；电话：303-318-8441 / 888-390-7936。**