



Mushaharka Ugu Yar Colorado: \$ 12.32 saacaddii, ama \$ 9.30 ee Shaqaalaha Baqshiishka hela, laga bilaabo 1/1/2021.

- Mushaharka ugu yar ayaa sannad walba isku hagaajiya sicir bararka; amarka 'COMPS Order' iyo 'Poster' ee sannadka soo socda ayaa bixin doona mushaarka ugu yar ee 2022.
- Mushaharka ugu yar wuxuu quseeyaa dhammaan dadka qaangaarka ah iyo kuwa aan qaangaarka ahayn ee madaxbanaan, haddii saacad wax lagu bixiyo ama qaab si kale ku salaysan (mushahar, dilaal, qayb shaqo ahaan, iwm), haddii aan lagaga dhaafin Xeerka 'COMPS Order Rule 2'. Carruurta aan madaxbanaanayn waxa la siin karaa 15% ka hooseeya kan ugu yar.
- Mushaharka ugu yar ee federaalka (\$ 7.25) iyo mushahar kasta oo ugu hooseeya ee maxalliga ah (oo ay ku jiraan \$ 14.77 gudaha Denver laga bilaabo 1/1/21) sidoo kale way dalban karaan.

Haddii shaqadu ka yaalaan xeerar badan xagga mushaharka ugu yar ama saacadaha dheeriga ah, xeerka ugu mushaharka badan ayaa ugu heer sarreeya ayaa lagu dabaqayaa.

Waqti dheeraad ah: 1½ jeer xaddiga mushaarka caadiga ah ee saacadaha ka badan 40 toddobaadle, 12 maalin kasta, ama 12 isku xiga.

- Saacadaha labo toddobaad ama ka badan looma qaadan karo celcelis lagu xisaabiyo waqtiga dheeraadka ah.
- Loo shaqeyayaashu ma siin karaan fasax (inta badan loo yaqaan "comp akoko") halkii ay ka bixin lahaayeen lacagta saacadda iyo nuska saacadaha dheeraadka ah.

Xilliyada Cunnada: 30 daqiiqadood oo aan kala go 'lahayn oo fasax ah, oo loogu taloglaay galinada shaqo ee ka badan 5 saacadood.

- Shaqaalaha waa in laga joojiyaa waajibaadka oo dhan, loona oggolaadaa inay qaataan nashaadaadyada shaqsiyadeed, ee xilliyada cuntada ee anay mushaharka lahayn.
- Haddii shaqadu ka dhigto wakhtiyada cuntada aan kala go 'lahayn wax aan caqli gal ahayn, cunitaanka cuntada waa in la oggolaadaa shaqada gudeheeda, oo waqtigaasna la bixiyaa musharka.
- Ilaa iyo inta suurogalka ah, muddooyinka cuntada waa inay ahaadaan ugu yaraan 1 saac kadib bilaabashada iyo 1 saac kahor inta aysan dhammaan galinka shaqo.

Xilliyada Nasashada: 10 daqiiqo, oo mushahar leh, 4-tii saacadoodba mar.

| Tirada Saacadaha Shaqada: | Illaa 2 | >2, illaa 6 | >6, illaa 10 | >10, illaa 14 | >14, illaa 18 | >18, illaa 22 | >22 |
|---------------------------|---------|-------------|--------------|---------------|---------------|---------------|-----|
| Tirada Xiliyadda Nashada: | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |

- Waqtiyada nasashada ma aha inay goobta ka baxaan laakiin waa inaysan ku darin shaqada waana inay ahaadaan bartamaha 4ta saacadood illaa inta suurogalka ah.
- Laba xilli-nasasho oo 5-daqiiqadood ah, halkii ay ahaan lahayd hal 10-daqiiqo ah, ayaa la oggol yahay haddii shaqaalaha iyo loo-shaqeyayaashu ku heshiiyaan si ikhtiyaari ah oo aan khasab ahayn, iyo haddii 5 daqiiqo ay ku filan tahay inaad dib ugu laabato oo aad u tagtid musqusha ama meel kale oo nasasho dhab ah lagu qaadan lahaa. Dabacsanaan dheeri ah ee muddada 5-daqiiqo ayaa lagu dabaqayaa beeraha, daryeelka guriga Medicaid, iyo guud ahaan shaqada gorgortanka ah.
- Loo-shaqeyayaasha aan oggolayn ama aan fasaxin waqtiyada nasashada waa inay bixiyaan lacag dheeri ah waqtiga shaqada ee noqon lahaa mudada nasashada.

Waqtiga La shaqeyay: Wakhtiga loo-shaqeyuhu oggol yahay waxqabadka shaqada / adeegyada gargaarkooda waa in la bixiyaa.

- Waqtiga oodhan ku sugnow, shaqada, ama goobta shaqo ee lagu qoondeeyay (laakiin ha u oggolaan shaqaaluhu inay ka baxaan shaqada ha ku sugnaadaan), waxa ku jira:
 - xirashada ama saarista dharka shaqada / qalabka (laakiin aan ku ahayn dharka duugoobay ee ka baxsan shaqada), nadiifinta / u dejinta, ama waajibaadka kale ee saacadda shaqada ka baxsan;
 - sugitaanka meeleynta shaqada, ama helitaanka ama wadaagida macluumaadka la xiriira shaqada; ama
 - baaritaanka sekuyuuriga / amniga, saacadda / hubinta galista ama bixista; ama
 - sugitaanka mid kasta oo ka mid ah howlaha kor ku xusan.

- Safarka loogu talagalay faa iidada loo shaqeyaha ayaa ah wakhti la shaqeyay; safarka caadiga ah ee guriga / shaqada ma aha. Wixii faahfaain dheeri ah ee safarka iyo waqtiga hurdada, fiiri Xeerka 1.9.2.

Ka-goynta, Daymaha, iyo Lacagaha lagu dalaco Mushaharka: Ku xadidan xuduudaha C.R.S. 8-4-105 iyo kahooseeya.

- Kredhitka baqshiishka ee gaaraya \$ 3.02 saacaddii (hoos u dhigista mushaharka ugu yar illaa \$ 9.30) ayaa loo oggol yahay kuwa si joogto ah, caadiyan qaata in ka badan \$ 30 bishii talooyin. Haddii mushahrka saacadlaha ah oo lagu daray baqshiishayda ay ka hooseeyaan mushaharka ugu yar ee buuxa, loo shaqeyuhu waa inuu bixiyaa faraqa u dhexeeya.
- Lacagaha cuntada ayaa loo ogolyahay kharashka ama qiimaha (aan ahayn macaashka loo-shaqeyaha) cunnada si ikhtiyaariga ah loo aqbal.
- Ka-goynta hooy waxaa loo oggol yahay oo keliya haddii guryuhu si iskiis ah u aqbal shaqaalaha, ugu horrayn macaashka shaqaalaha (ma aha dheefta loo shaqeyaha), oo lagu duubay qoraal, oo ku xaddidan \$ 25 ama \$ 100 toddobaad kasta (taas oo ku xidhan nooca guryaha).
- Dirayska dharka caadiga ah, oo aan lahayn shey qaas ah ama qaabeyn, looma baahna in la bixiyo; diraysyada kale waa in lagu bixiyaa kharash la'aan. Loo shaqeyayaashu waa inay bixiyaan wixii nadiifin gaar ah ee loo baahan yahay, mana u baahan karaan lacag dhigis ama ka jaris loogu talo galay mashashada iyo duugoowga.

Ka-reebitaanka Amarka COMPS: Dhammaan ku taxan Xeerka 2; ka-dhaafitaannada muhiimka ah ee hoos ku taxan.

- Saraakiisha fulinta / kormeerayaasha, maamulka shaqaalaha ee go'aan sameynta, iyo xirfadleyda (Xeerka 2.2.1-3) ayaa bixiyay mushaarka ka-dhaafka ah:

| 2021 | 2022 | 2023 | 2024 | Sanad kasto kadib 2024 |
|----------|----------|----------|----------|--|
| \$40,500 | \$45,000 | \$50,000 | \$55,000 | Mushaharka Sanadkii hore, wax ka beddelka sixirbararka |

- 20% milkiileyaasha, ama aan macaash doon ahayn shaqaalaha ugu mushaharka badan / ugu darajada badan, haddii ay si firfircoon ugu hawlan yihiin maaraynta (2.2.5).
- Shaqaale farsamo-yaqaan kombuyuutar heer sare ah (oo lagu qeexay 2.2.10), haddii la bixiyo ugu yaraan \$ 28.38 saacaddii.
- Shaqaale kala duwan oo gudaha ah, oo ay ku jiraan maareeyayaasha guryaha, shaqaalaha baaxadda leh, iyo shaqaalaha goobta waxbarashada xerada / banaanka (2.2.7).
- Noocyo, laakiin aan ahayn dhammaan, kala duwan oo ah iibiyaasha (2.2.4, 2.4.1, 2.4.2) iyo wadayaasha tagaasida (2.2.6).
- Gaadiidka caafimaadka qaarkood iyo isbitaallada / xarumaha daryeelka dadka waaweyn ayaa hagaajiyay xeerarka saacadaha dheeraadka ah (2.4.4, 2.4.5).
- Shaqaalaha Downhill ski/snowboard, oo ay ku jiraan on-mountain food laakiin aan hoy lahayn, waa laga dhaafay frlaga bilaabo 40-saac waqtiga dheeraadka ah (2.4.3).
- Shaqooyinka beeraha (2.3) iyo qaar ka mid ah gaadiidka (2.4.6) waa laga dhaafay saacadaha dheeraadka ah iyo xilliyada cuntada, waxayna leeyihiin waqtiyo nasasho oo aad u dabacsan (beeraha) ama aan lahayn (gaadiidka) xilliyada nasashada.

Cabashada & Xuquuqaha Kahortagga Aargudashada.

- Qeybta Heerarka Shaqada iyo Tirakoobka (macluumaadka xiriirka ee ku yaal salka hoose ee Qoraalkan) waxay aqbasho cabashooyinka iyo tilmaamaha ku saabsan ku xadgudubka COMPS ama xuquuqda kale ee mushaharka ee hoos timaada sharciga federaalka, gobolka, ama degmada. Bedel ahaan, shaqaaluhu dacwad ayey ka geysan karaan maxkamada.
- •Dhinacyada mas'uul ka ah mushahar la'aanta waxaa ka mid ah loo shaqeyaha hay'ad ahaan, iyo shaqsiyaadka hawladeenada ka ah hayadda,
- Loo-shaqeyayaashu kagama aargudan karaan hanjabaad, khasbid, ama takooris ujeedooyin aargudasho, faragelin, ama carqaladeyn, sida baaritaannada mushaharka ee dhabta ah ama la filayo, dhegeysiga, cabashooyinka, ama dacwadaha.
- Xadgudubyada mushaharka ama qodobada aargoosiga kahortaga waxaa loo gudbin karaa Qeybta sida cabashooyin ama talooyin aan la aqoon.
- Xaaladda socdaalku kuma khusayso xuquuqda mushaharka. Qeybta ayaa baari doonta oo xukumi doonta cabashooyinka iyadoon la weydiinin, la soo sheegin, ama la tixgelin xaalad. U adeegsiga xaaladda si aad u farageliso xuquuqda waa sharci darro Sharciga Ilaalinta Mushaarka 4.8 iyo sharciga kale ee khuseeya.

Boodhadhkan waa in lagu muujiyaa halka ay si fudud ugu heli karaan shaqaaluhu, laguna daro buug-gacmeed kasta oo jira ama buug-gacmeed, lala wadaago shaqaalaha fogfog, oo lagu bixiyo luuqado aan ahayn Ingiriis markii loo baahdo, lana beddelo sannad walba.

Qoraalkani wuxuu ku soo koobayaa xeerarka mushaharka ee ugu muhiimsan Amarka 'COMPS Order', laakiin dhammaan maahan, waana inaan lagu tiirsanaan sidii macluumaad dhameystiran. Amarka buuxa, xaashiyaha xaqiiqda oo faahfaahsan, ama su'aalaha, macluumaadka, ama cabashooyinka ku saabsan mushaharka ama sharciyada kale ee shaqada, la xiriir:

Qaybta Halbeega Shaqada iyo Tirakoobka, coloradolaborlaw.gov, cdle_labor_standards@state.co.us, 303-318-8441 / 888-390-7936.