



## Hoja Informativa y Opinión Formal (INFO por sus siglas en inglés) #12:

### Resumen: Requisitos de la Ley de Derechos y Responsabilidades Laborales Agrícolas (ALRRA por sus siglas en inglés)

(INFO #12A, #12B, #12C, #12D, and/y #15 are not yet translated/aún no están traducidos)

#### (1) Salarios y Descansos [Detalles en [INFO #12A](#) (salarios) & [INFO #12B](#) (descansos)]

- **Salario mínimo:** El pago debe ser al menos **\$12.56/hora en 2022**; el salario mínimo aumenta anualmente basado en el costo de vida.
  - La tarifa por pieza u otro pago aún debe totalizar al menos el salario mínimo por las horas del trabajador trabajadas esa semana.
- **Tiempo extra (tiempo y medio):** Por ejemplo, \$21.00 por hora para trabajadores a los que se les paga regularmente \$14.00 por hora.
  - El tiempo extra se cuenta después de **60 horas** a partir del 1 de noviembre de 2022 — luego, la cantidad de horas disminuye en 2024-25.
  - Para el 2025, el tiempo extra se cuenta después de **48 horas** (excepto **56 horas** durante las temporadas altas de los empleadores altamente temporales).
- **Periodos de descanso:** Los trabajadores deben estar completamente relevados de sus deberes para tomar **periodos de descanso pagados de 10 minutos cada 4 horas**, más:
  - el **tercer descanso pagado debe ser de 30 minutos** en jornadas superiores a 12 horas; y
  - un **descanso adicional de 1 hora** en semanas de más de 60 horas, o **dos descansos adicionales de 1 hora** en semanas de más de 70 horas.
- **Periodos de comida:** En **jornadas laborales de al menos 5 horas**, los trabajadores deben tener **periodos para comer de 30 minutos**.
  - Si los trabajadores son completamente relevados de sus deberes, los periodos para comer pueden no ser pagados. Si no, pueden comer en el tiempo de trabajo pagado.
  - En **semanas de más de 40 horas laborales**, los trabajadores pueden **extender un periodo para comer no pagado hasta 60 minutos**.

#### (2) Acceso en el lugar de trabajo a proveedores de servicios clave

(salud/legal/educación/etc.) [Detalles en [INFO #12B](#)]

- Los trabajadores pueden ver a los proveedores de servicios clave **en el lugar de trabajo cuando están fuera de servicio** — o mientras **trabajan para necesidades de salud**.
- Se requieren **descansos pagados adicionales de 60 minutos** en **semanas largas**: un descanso en **semanas de más de 60 horas**; dos en semanas de **más de 70 horas**
- **Residentes de las viviendas de la empresa** pueden tener visitas cuando no están en servicio, y pueden tener **transporte** semanal para ver a los proveedores de servicios.

#### (3) Protecciones de Salud y Seguridad: Calor; Alojamiento; Deshierbe y Desahije [Detalles en [INFO #12C](#)]

- Cuando la temperatura es de **80 grados o más**, los trabajadores tienen derecho a agua y a sombra:
  - **Agua, 32 onzas por hora, 60 grados o menos**, que los trabajadores puedan beber durante la jornada de trabajo y descansos (o si los trabajadores viajan la mayor parte del día, tanta agua como sea posible o equipo para transportar or purificar el agua)
  - **Sombra, lo suficientemente cerca** de los lugares de trabajo y con suficiente espacio, para usar durante los descansos (o, si no se puede proporcionar sombra, otra protección solar, como artículos de enfriamiento individuales)

- En estas **condiciones de mayor riesgo**, los trabajadores deberán tener **10 minutos de descanso pagado por cada 2 horas** trabajadas:
  - temperatura de **95 grados o más**
  - los **primeros 4 días** de trabajo de los trabajadores
  - trabajo que requiere **ropa/equipo pesado**
  - **calidad del aire no saludable**
  - **días de más de 12 horas**
- No se permiten **azadones de mango corto** y para otras tareas de deshierbe y desahije:
  - los empleadores deben proporcionar **guantes y rodilleras** para cualquier deshierbe manual, desahije o recubrimiento/tapado caliente; y
  - El trabajo **encorvado, arrodillado o en cuclillas** está fuertemente desaconsejado a menos que no haya otro método adecuado.
- **Vivienda:** durante una **emergencia de salud pública**, la vivienda proporcionada por el empleador debe cumplir con los requisitos mínimos de pies cuadrados y los empleadores deben proporcionar materiales de seguridad y capacitación.

**(4) Cumplimiento: Aviso de Derechos; Represalias; Quejas y Preguntas** [*Detalles en [INFO #12D](#)*]

- Los empleadores deben notificar a los **empleados sobre los derechos de ALRRA**, incluso con publicaciones y capacitaciones en el lugar de trabajo, y **no pueden tomar represalias** en contra de nadie por tratar de usar o defender los derechos o protecciones de ALRRA.
- Los trabajadores pueden **presentar quejas por violaciones** (salarios/descansos, represalias, calefacción, vivienda, servicios, etc.), y los **empleadores pueden hacer preguntas** sobre cumplimiento, usando la información de contacto de la División en la parte superior de esta página.

**(5) Derechos y Responsabilidades de la Unión/del Sindicato** [*Detalles en [INFO #15](#)*]

- Si los trabajadores lo piden, la División organiza elecciones para que ellos **voten para formar un sindicato** que los represente.
- La División investiga **quejas de prácticas laborales injustas**, — por ejemplo, si un empleador castiga la actividad relacionada con el sindicato, o si un sindicato se declara en huelga sin previo aviso en situaciones en las que se requiere aviso.